

DATA EVO

11 avenue De la Baltique
91140 Villebon- sur-Yvette
Email : data-evo@hotmail.com
Tel : +33615981524



TUTEUR MAITRE D'APPRENTISSAGE

Version 2024/2025

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à encadrer ou à former des nouveaux arrivants dans le cadre de contrat de professionnalisation ou de contrat d'apprentissage.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

Toute personne amenée à exercer la fonction de tuteur ou maître d'apprentissage, de façon occasionnelle ou régulière.

Prérequis

- Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise.
- Avoir envie et le goût de transmettre ses compétences.

Accessibilité

Nous vous invitons à contacter notre référente pédagogique et handicap Mme Ouahida BOUALEM au 06.51.37.59.74 - boualem337@gmail.com afin d'évaluer notre capacité à vous accueillir ou à vous rediriger vers nos partenaires.

Délais d'accès

2 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

- Nombre de personnes ayant suivi la formation
- Nombre abandon
- Taux satisfaction

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Clarifier le rôle du maître d'apprentissage et ses responsabilités
- Accueillir le nouvel arrivant ou l'alternant et faciliter son intégration
- Organiser et planifier le parcours de formation de l'apprenant
- Transférer son savoir-faire en intégrant la préoccupation de la santé, de la sécurité
- Assurer le suivi de la progression de l'apprenant
- Évaluer

Contenu de la formation

MODULE 1 CLARIFIER LE ROLE DU MAITRE D'APPRENTISSAGE ET SES RESPONSABILITES

- Découvrir le rôle et la mission du tuteur/du maître d'apprentissage
- Définir la mission du maître d'apprentissage, ses partenaires, ses besoins, ses fonctions, son objectif
- Préparation croisée en binômes sur cartes de photo langage

DATA EVO

11 avenue De la Baltique
91140 Villebon- sur-Yvette
Email : data-evo@hotmail.com
Tel : +33615981524



MODULE 2 Accueillir l'apprenant et faciliter son intégration

- Points clés pour préparer l'arrivée, l'accueil et l'intégration de l'alternant
- Savoir tirer profit de son "oeil neuf"
- Bien communiquer pour favoriser les conditions de réussite à l'intégration de l'alternant dans l'entreprise
- Savoir poser le cadre
- Informer l'alternant sur les risques, la santé et la sécurité au travail
- Jeu sur le cadre de référence et la nécessité de savoir en sortir pour bien communiquer

MODULE 3 Organiser et planifier le parcours d'acquisition de l'apprenant

- Déterminer les critères d'objectif de formation
- Définir des objectifs pédagogiques
- Définir un objectif SMART
- Définition d'un objectif sur la base d'un jeu, mise en perspectives et transposition sur un cas concret
- Exercice de rédaction personnelle d'objectif(s) sur son propre contexte

MODULE 4 Assurer la transmission de son métier

- Adopter une attitude pédagogique : l'art de transmettre ses compétences
- Comprendre les mécanismes et les méthodes d'apprentissage
- Savoir se mettre au niveau du formé pour développer ses potentialités
- Jeu pédagogique utilisant le Tangram (échanger / pratiquer la reformulation) , mise en situation sur un transfert de savoir-faire

MODULE 5 SUIVRE ET EVALUER L'APPRENTISSAGE

- Identifier des critères d'évaluation et mesurer les acquis
- Savoir donner une appréciation, savoir critiquer positivement pour construire, dégager les points forts et indiquer les points à améliorer
- Accompagner selon le cycle de l'autonomie
- Jeu de rôle sur mener un entretien de recadrage et/ou d'évaluation, analyse de cas pratique sur la base d'une grille, capitalisation et transposition individuelle, proposition de modèle de grille

ORGANISATION DE LA FORMATION

Équipe pédagogique

Mme Ouahida SZARATA responsable de formation et référente handicap se tient à votre disposition pour évaluer notre capacité à vous accueillir dans les meilleures conditions ; vous pouvez la joindre par téléphone au 06.51.37.59.74 ou par mail data-evo@hotmail.com

Moyens pédagogiques et techniques

- Grilles d'évaluations
- Formateur dédié
- Supports de cours
- Jeux de rôles
- Mises en situations

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluations formatives
- quizz
- questionnaire à chaud
- questionnaire à froid

Prix : 720.00 HT